In Veränderung führen

Führungsseminarreihe "WIR" Weiterentwicklung-Identifikation-Reflexion

Beschreibung

Veränderung gehört heute zum Arbeitsalltag – sie ist uns ein ständiger Begleiter.
Für Führungskräfte bedeutet das: Wandel aktiv initiieren und begleiten, statt nur zu reagieren. Denn das eigene Führungsverhalten beeinflusst maßgeblich, wie offen und engagiert Mitarbeitende mit Veränderungen umgehen.

Im Zentrum dieses Seminars steht die Frage: Wie kann ich als Führungskraft Veränderungen so gestalten, dass sie wirklich etwas bewegen – bei mir selbst, im Team und in der Organisation?

Sie schärfen Ihr Verständnis dafür, was Change eigentlich bedeutet, was ihn antreibt – und was er bei uns auslöst. Dabei geht es nicht nur um das Kennenlernen von Modellen und Werkzeugen, sondern auch um Selbstreflexion: Wie offen bin ich selbst für Veränderung? Wie reagiere ich im Führungsalltag auf Wandel?

Sie lernen, Veränderungsprozesse gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden zu planen, mitzugestalten und erfolgreich umzusetzen. Ziel ist es, Veränderungen nicht nur „durchzudrücken“, sondern gemeinsam zu tragen – um mehr Akzeptanz, mehr Beteiligung und nachhaltige Ergebnisse zu erreichen.

Denn klar ist: Veränderung ist auch immer eine Chance zur Weiterentwicklung – wenn das Mindset stimmt.

Inhalte

Reflexion der eigenen Veränderungsbereitschaft und -kompetenz

Veränderung im Kontext Transformationaler Führung

Zeit und Ort
Mo. 19.01.2026 - Di. 20.01.2026
08:30-16:30 Uhr
Park Akademie
Roxeler Str. 349
48161 Münster

Teilnehmeranzahl (max.)
14

Referenten
Nikola Paul,
Diplom-Psychologin, Beraterin Change/Transformation

Ansprechpartnerin
Pauline Koopmann

Albert-Schweitzer-Campus 1
Gebäude D5
48149 Münster

Tel: +49 (0)251 83-55727
Tel: +49 (0)251 83-40503

Pauline.Koopmann@ukmuenster.de

Veranstaltungsnummer
WIR_IVF_1/2026

Park Akademie & Hotel – eine Zentrale Einrichtung des Universitätsklinikums Münster.
UKM: AöR, Prof. Dr. Martin Schulze Schwienhorst (Aufsichtsratsvorsitzender),
Univ.-Prof. Dr. med. Alex W. Friedrich (Vorstandsvorsitzender, Ärztlicher Direktor),
Dr. rer. pol. Christoph Hoppenheit (stellv. Vorstandsvorsitzender, Kaufmännischer Direktor),
Univ.-Prof. Dr. med. Frank Ulrich Müller (Dekan), Thomas van den Hooven (Pflegedirektor),
Univ.-Prof. Dr. med. Claudia Rössig (stellv. Ärztliche Direktorin)

Aktuelle Veränderungsthemen am UKM und im eigenen Führungsalltag

Überblick über relevante Change-Theorien für Führungskräfte

Konkrete Change-Tools zur Gestaltung von Veränderungsprozessen

Aktives Networking als Change-Strategie: “Building Guiding Coalitions”